

Публичный отчет за 2024 год Атнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

В Атнинской территориальной профсоюзной организации на 01.01.2025 г. на учёте состоит **573 членов профсоюза**. Педагогических работников - 295 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 54 чел. Всего в Атнинском муниципальном районе осуществляют свою деятельность 29 образовательных учреждений: 5 средних школ, 7 - основных школ, 1 - школа-детский сад, 13 детских садов, 1- учреждение дополнительного образования, 1 - МКУ «Отдел образования», 1- сельскохозяйственный техникум.

В Атнинской профсоюзной организации на учете состоит 17 первичных профсоюзных организаций: 12 первичных профсоюзных организаций функционируют на базе школ района, в эти организации включены и детские сады данного поселения; 1 на базе Большеатнинского детского сада; 1 на базе Кшкловской начальной школы – детского сада; 1 на базе МБУ ДО «ЦВР»; 1- МКУ «Отдел образования»; 1 –ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум имени Г.Тукая».

2024 год - год **отчетно-выборных конференций**. С марта 2024 года прошли отчетно-выборные собрания во всех первичных профсоюзных организациях. Приятно отметить, что работа всех первичек в ходе отчетов признана удовлетворительной.

Но место профсоюзов в политической системе государства определяется не только массовым характером движения в целом, но и признанием нас со стороны государства и работодателей как равноправных партнеров. За отчетный период мы проделали огромную работу по проведению двух колдоговорных кампаний: **заключение трехсторонних соглашений и заключение Коллективных договоров** учреждений образования.

Важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников является социальное партнёрство в сфере труда. В апреле 2024 года было заключено **Территориальное соглашение** между Атнинской территориальной организацией Профсоюза, Исполнительным комитетом и Управлением образования на 2024 - 2026 годы. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса и служит основой для коллективных договоров образовательных организаций.

На сегодняшний день 100% учреждений образования охвачены коллективными договорами. Их действие распространяется на 573 работников образования. Все коллективные договоры прошли правовую экспертизу и зарегистрированы в Центре занятости населения. На протяжении отчетного периода в тесном взаимодействии с республиканским комитетом профсоюза, с районным отделом образования проводилась последовательная работа по реализации обязательств соглашения и коллективных договоров, о чем ежегодно начальник отдела образования и председатель, а также председатели профкомов и руководители образовательных организаций, отчитывались перед коллективами, работниками отрасли.

Отрадно заметить, что все коллективные договоры предусматривают повышенный уровень мер социальной поддержки в сравнении с действующим

законодательством РФ и РТ, которые распространяются только на членов профсоюза, предусмотрены как дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза, установленные работодателем, так и льготы и гарантии, предоставляемые профсоюзной организацией, а именно:

- правовая защита;
- льготы при педагогической аттестации;
- социальная льгота по санаторно-курортному лечению;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- материальная помощь из фонда профсоюза;
- республиканские и районные социальные проекты;
- Негосударственное пенсионное обеспечение «Волга-Капитал».

Используя право представительства, активно реализовывали свою защитную функцию, в работе комиссий разных уровней и направлений деятельности: при распределении стимулирующих выплат, в наградной комиссии, установлении аттестационной комиссии.

Заработная плата — мерило уважения, с которым общество относится к данной профессии. Основной экономической задачей профсоюзов является содействие в повышении заработной платы. Поднимая этот вопрос на разных уровнях Профсоюзами были сформулированы единые требования, а также разработаны рекомендации по вопросам заработной платы и повышения минимального размера оплаты труда. Подводя итоги прошедшей пятилетки (последних лет) можно отметить значительные победы – рост минимального размера оплаты труда. С 2020 года сумма составляла 12130 рубля, в 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума — 12 792. В 2022 году он увеличивался дважды (15 279). В 2023 году произошло очередное повышение (16 242), а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Таким образом за отчетный период

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций;
- на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала, повысились базовые ставки;
- ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

Особо хочется отметить, что Профсоюз добился **компенсации коммунальных расходов** сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. 264 педагогических работника, проживающих и работающих в сельской местности Атнинского района, ежегодно получают коммунальные льготы; из них 34 — это неработающие пенсионеры.

В результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с **перерасчетом отпускных** педагогам. Работники образования получили деньги за ранее не включенные так называемые «путинские выплаты». Теперь все выплаты по майским указам будут учитываться в среднюю заработную плату работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за отчетный период получили **льготные санаторные путевки** 37 работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. За отчетный год реализовано для наших педагогов 17 сертификатов на сумму 425 000 тыс. руб.

Мы также используем профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования. Например, отдых и лечение в санаториях республики с профсоюзной скидкой 20%, ежегодно этой льготой пользуются до 10 членов профсоюза. Очень популярен проект «Профсоюзный уик-энд», в нем участвуют в среднем до 15 человек ежегодно.

Ежегодно на теплоходах совершают путешествия по Волге и Каме педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций, за отчетный год 6 членов профсоюза совершили поездку на теплоходе по этому проекту.

За отчетный период 189 работников образования воспользовались **льготами** по следующим социальным причинам:

- для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 10 чел.;
- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 133 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) - 2 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 7 чел.;
- проводы сына в армию (1 день) - 5 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) - 20 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) - 13 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 7 чел.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза **педагогической аттестации**. Всего в образовательных организациях района 295 работающих педагогических работников.

С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения **списка тождественности должностей** в системе образования. Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное

обеспечение.

Важным является раздел отраслевого Соглашения **«Условия и охрана труда»**. В нашем районе руководители образовательных организации, их заместители и уполномоченные по охране труда прошли обучение по охране труда. Количество аттестованных мест, с действующими картами СОУТ, составляет 57 %. По результатам СОУТ организована доплата 141 работнику системы образования. 100% работников проходят психиатрическое освидетельствование и в УО проведена оценка профессиональных рисков.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди. Искренне благодарю наших председателей первичных профсоюзных организаций. Спасибо, Вам, уважаемые коллеги, за работу.

Мы благодарны нашим социальным партнерам:

Атнинскому районному исполнительному комитету, начальнику управления образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Председатель Атнинской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Р. Р. Мухаметзянова